**南华大学**

**电气工程学院简介**

南华大学是由工业和信息化部、国家国防科技工业局、中国核工业集团公司、中国核工业建设集团公司与湖南省人民政府共建，具有59年办学历史的综合性大学，是一本招生学校。学校由原隶属中国核工业部的中南工学院、核工业第六研究所与原隶属湖南省的衡阳医学院合并组建而成。学校座落在历史文化名城湖南省衡阳市市区，占地面积近3000亩，交通便捷，环境优美，是读书治学的理想园地。学校有直属学院25个，4所直属型附属医院，13所协作型附属医院。学校设有本科专业75个，博士学位授权学科、专业点18个，硕士学位授权学科、专业点124个，专业硕士学位授权点79个，并设有一级学科博士后科研流动站3个。现有在校学生38000余名，其中全日制本科生33000余名，博士、硕士研究生4000余名、外国留学生近200名。

南华大学电气工程学院是在原中南工学院电气工程系的基础上于2000年10月组建而成的。学院现有教职工86人，专任教师60余人，其中教授13人，副教授及相应职称30余人，博士生导师1人，硕士生导师22人，具有博士学位者25人。目前下设电气工程及其自动化、电子信息工程、自动化、通信工程、电子信息科学与技术和生物医学工程6个本科专业；建有“电子科学与技术”一级学科学术型硕士点，以及控制工程领域、电子与通信工程领域2个工程硕士专业学位授权点；拥有中核集团“核设施运行监测技术”学科重点实验室，设有光电子与光子技术及器件研究所、电气传动与智能控制研究所、智能信息处理与通信技术和电子系统集成与应用研究所4个科研机构，电工电子教学中心、电工电子实验中心、电气与信息工程实验实训中心三个教学中心。现有本科学生1861人、研究生80人。

2018年，电气工程学院拟面向社会公开招聘教学科研人才，招聘原则：坚持德才兼备、以德为先的用人标准，坚持公开、公平、公正、平等竞争、择优录用的原则。 招聘基本条件 ：1、思想政治素质好、团结协作精神强，诚信敬业，具备良好的身体与心理素质，能够胜任所应聘岗位工作；2、应聘的国内博士毕业生，年龄在35周岁以下，其本科、硕士、博士三个学习阶段中至少有两个阶段所学专业须与应聘岗位要求的专业一致或相近。相关待遇详见学校人事处网页。

**南华大学电气工程学院2018年公开招聘岗位、计划及要求一览表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位名称** | **系（科）、教研室、实验中心** | **数量**  **（教师岗）** | **学历/学位** | **所学专业** | **其他** |
| 电气工程学院 | 通信工程系 | 1 | 研究生/博士 | 信息与通信工程、电子科学与技术、计算机科学与技术、控制科学与工程 |  |
| 电气工程及其自动化系 | 3 | 研究生/博士 | 电气工程、控制科学与工程、计算机科学与技术 | 本科、硕士、博士期间至少有一学习阶段的专业为电气工程 |
| 电子工程系 | 1 | 研究生/博士 | 电子科学与技术、信息与通信工程、仪器科学与技术、控制科学与工程 |  |
| 自动化系 | 1 | 研究生/博士 | 控制科学与工程 |  |
| 电工电子教学中心 | 1 | 研究生/博士 | 电子科学与技术或电气工程 |  |

院长：王新林 联系电话：13973407297

**[E-mail：wxl\_ly000@aliyun.com](http://www.gaoxiaojob.com/zhaopin/zhuanti/nhdxdqgcxy2017/index.html)抄送nhdxdqxyzp@sina.com**（**邮件主题请注明：高校师资网+姓名+学历/职称+专业**）

办公室主任：龙润生 联系电话：13107046773

**[E-mail：nhlrs888@163.com](http://www.gaoxiaojob.com/zhaopin/zhuanti/nhdxdqgcxy2017/index.html)抄送nhdxdqxyzp@sina.com**（**邮件主题请注明：高校师资网+姓名+学历/职称+专业**）

**附件：南华大学2018年博士层次专任教师公开招聘方案**

**附件：南华大学专任教师引进的基本要求和主要待遇**

|  |
| --- |
| **附件1：南华大学2018年博士层次专任教师公开招聘方案** |
| 2017-11-20 10:14 |
|  |
| 南华大学是由工业和信息化部、国家国防科技工业局、中国核工业集团公司与湖南省人民政府共建综合性大学。设有25个学院，4所直属附属医院。座落在历史文化名城湖南省衡阳市市区，交通便捷。  根据《湖南省事业单位公开招聘人员试行办法》（湘人社发[2011]45号），结合我校教学科研工作需要，面向社会公开招聘专任教师，现将具体方案公布如下：  **一、 组织领导**  招聘工作在湖南省人力资源和社会保障厅的监督指导下，学校成立招聘工作领导小组，办公室设校人力资源处，具体负责协调组织招聘工作事宜，校纪检监察部门全程监督。  **二、 招聘原则**  坚持德才兼备、以德为先的用人标准，坚持公开、公平、公正、平等竞争、择优的原则。  **三、招聘基本条件**  （一）思想政治素质好、团结协作精神强，诚信敬业，具备良好的身体与心理素质，能够胜任所教师岗位。  （二）应聘的国内博士毕业生，其博士学习年限一般不超过5年，其本、硕有一个阶段所学专业与应聘岗位要求的专业一致或相近。  （三）留学归国的语言文学类毕业生，其所学语言须为所留学国家的母语。  （四）应聘者还须满足本招聘方案附件中具体岗位的条件及说明中要求的条件。  **四、招聘岗位、计划及要求（见附件1、2）**  **五、招聘程序**  （一）发布信息  招聘信息通过南华大学网站面向社会公开发布。  （二）报名时间、地点、方式及要求  1、报名时间：本方案发布之日起即可报名。  2、报名地点：南华大学人力资源处或各二级用人单位  3、报名方式：采取现场报名或网上报名的方式  现场报名：请应聘者到湖南省人力资源和社会保障厅网站表格下载中心或南华大学网站人力资源处网页下载《湖南省事业单位公开招聘报名表》并如实填写，连同个人简历、身份证、学历学位证证明材料（含第一学历）、职称证书和科研成果及获奖材料等材料原件、复印件直接到南华大学人力资源处或应聘的二级学院报名。  网上报名：请将上述材料电子版发送到439042919565@usc.edu.cn抄送nhdxdqxyzp@sina.com邮件标题名称为：高校师资网+应聘院部+姓名+所学专业+毕业学校+,如：高校师资网+数理学院+张三+ 计算数学+北京大学。  （三）资格审查  根据岗位招聘条件，对应聘人员进行资格审查，通过资格审查的人员名单在南华大学网站公示。  考试时间另行通知。  （四）考试方法  考试采取试讲和考察的方式进行，不设置开考比例，通过资格审查人员全部参加试讲和考察,试讲采取授课的方式，主要测评应聘者的专业知识和教学能力等。  （五）体检与考察  根据应聘同一岗位考试成绩排名先后，按岗位招聘数1：1的比例确定体检人员，体检在市级以上综合性医院进行，参照湖南省公务员录用体检标准执行。体检合格人员进入考察，考察内容主要是了解其政治思想、德才表现、工作能力等情况，有体检或考察不合格者，按应聘同一岗位综合成绩排名先后依次等额递补。  **六、公示**  根据考试成绩、体检和考察结果，确定拟聘用人员，南华大学网站公示7个工作日。  **七、聘用及待遇**  公示无异议后，办理聘用手续。首次聘用人员聘用合同期限为8年，实行试用期（试用期包括在聘用期内），试用期满，经考核不合格的取消聘用。被聘用人员享受本单位同类人员同等待遇。  咨询电话：0734—8281285（校人力资源处）  监督电话: 0734—8281591（校监察室） |

**附件2：南华大学教师引进的基本条件和主要待遇**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | **主要待遇** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **人才** | **人才** | **年龄** | **基本条件** |  |  | **全职** |  | **非全职** |  |
| **类型** | **层次** |  |  |  |  |  |  |
| **安家费** | **年薪** | **科研配套费** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | **家属安置** | **津贴及科研费** | **住宿** |
|  |  |  |  | **（万元）** | **（万元）** | **（万元）** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 第一 | 65岁 | 中国科学院院士或中国工程院院士，国内外大师级专家学者 | 300 | 面议 | 面议 |  | 根据实际来校工作的时 |  |
|  | 层次 | 以下 |  | 间，提供4-5万元/月津贴 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 学校安排配偶 |  |  |
|  | 第二 | 60岁 | “千人计划”人选、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、“长江学者”、国家杰出青年科学基金 |  |  |  | 根据实际来校工作的时 |  |
| 拔尖 |  |  |  | 工作，并协助 | 免费提 |
| 层次 | 以下 | 获得者，国家重大科技计划的首席科学家，中国科学院“百人计划”入选者等国家级人才工程人选， | 200 | 80-100 | 面议 | 间，提供3-4万元/月津贴 |
| 人才 | 子女入学（小 | 供 |
| 国外知名大学或研究机构的知名学者。 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | 学或中学）。 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 第三 | 55岁 | 湖南省“百人计划”人选、湖南省“芙蓉学者” 特聘（讲座）教授、国家优秀青年科学基金获得者 |  |  |  | 根据实际来校工作的时 |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 、湖南省杰出青年基金获得者、湖南省科技领军人才、其它省（市）著名的人才计划入选者等省部级 | 100 | 50-80 | 面议 |  |  |
|  | 层次 | 以下 |  | 间，提供2-3万元/月津贴 |  |
|  | 人才工程人选；国外知名大学或研究机构的研究人员 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 满足下列条件的博士： |  | 初聘享受 |  |  |  |  |
|  | 第一 | 50岁 |  | 教授岗位 |  |  |  |  |
|  | 近五年，以第一作者发表ESI高被引论文（全球1%范围）1篇；或者获得国家自然科学、技术发明 | 68 |  |  |  |  |
|  | 类 | 以下 | 奖励绩效 |  |  |  |  |
|  | 、科技进步一等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果一等奖等，获奖有个人排名。 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 工资 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 满足下列条件之一的博士： |  | 初聘享受 |  |  |  |  |
|  |  |  | 1、近五年以第一作者发表JCR一区(中科院)4篇；或获得国家自然科学、技术发明、科技进步二 |  |  |  |  |  |
|  | 第二 | 45岁 |  | 教授岗位 |  |  |  |  |
|  | 等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果二等奖，获奖有个人排名； | 58 |  |  |  |  |
|  | 类 | 以下 | 奖励绩效 |  |  |  |  |
|  | 2、在本科高校任教的教授、三甲医院的主任医师、大型科研机构的研究员、大型企业的研究员 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 工资 |  |  |  |  |
|  |  |  | 级高级工程师可在第一条所列业绩上适当放宽。 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | 可安排配偶工 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 满足下列条件之一的博士： |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | 作 |  |  |
|  |  |  | 1、近五年以第一作者发表JCR一区(中科院)论文2篇；或获得省部级（含国防、军队）自然科学、 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 优秀 |  |  | 技术发明（专利）、科技进步一等奖，省部级哲学社会科学成果一等奖、国家社科基金项目优秀成果 |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 奖一等奖，获奖有个人排名；或者以第一完成人获得国家发明专利3项及以上；或者主持过国家自然 |  |  |  |  |  |  |
| 人才 |  |  |  | 初聘享受 |  |  |  |  |
|  | 第三 | 40岁 | 科学基金面上项目、国家社科基金规划项目、青年科学专项基金项目、后期资助项目，国家科技重大 | 48 | 副教授岗 |  |  |  |  |
|  | 类 | 以下 | 专项项目课题任务，国家重点研发计划课题任务，国家科技部科技支撑计划项目、科技部技术创新引 | 位奖励绩 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 导专项，国防重点项目及以上课题1项及以上； |  | 效工资 |  |  |  |  |
|  |  |  | 2、在本科高校任教的副教授、三甲医院的副主任医师、大型科研机构的副研究员、企业的高级工 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 程师；博士后或海外知名大学（或科研机构）获得博士毕业，且被2名及以上海外同行知名教授推荐 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 的人员可在第一条所列业绩上适当放宽。 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | 初聘享受 |  | 配偶具有全日 |  |  |
|  | 第四 | 35岁 | 专业急需的优秀博士 | 38 | 讲师高档 |  | 制本科学历或 |  |  |
|  | 类 | 以下 | 岗位奖励 |  | 硕士学位，学 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | 绩效工资 |  | 校可安排工作 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |